

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада № 44 «Сибирячок»

Е.В. Ширяева

« 04 » \_\_\_\_\_ 2018 г.



**СОГЛАСОВАНО**

Директор департамента образования  
Администрации города

А.Н. Томазова

« 25 » « 04 » \_\_\_\_\_ 2018 г.



**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения

детского сада № 44 «Сибирячок»

профсоюзный комитет О.Н. Горожанина

« 04 » \_\_\_\_\_ 2018 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ № 2**

**в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 44 «Сибирячок»**

1. В пункте 1.6 раздела 1 «Общие положения» слова «6050 рублей»  
заменить словами «6150 рублей».

2. В разделе 2 «Основные условия оплаты труда работников Учреждения»:

2.1. В пункте 2.4:

2.1.1. Таблицу 4 в подпункте 2.4.9 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

**Коэффициент уровня управления в Учреждении**

Наименование коэффициента	Основание для установления	Размер коэффициента
		руководители
Коэффициент уровня управления	уровень 1 - заведующий	1,05
	уровень 2 - заместитель заведующего	0,85
	уровень 3 - руководитель структурного подразделения: - руководитель структурного подразделения, деятельность которого связана с образовательной деятельностью;	0,35
	- руководитель структурного подразделения, деятельность которого не связана с образовательной деятельностью	0,25

».

2.1.2. Пункт 7 таблицы 5 подпункта 2.4.10 изложить в следующей

редакции:

« 7. Работа педагога дополнительного образования в дошкольном образовательном учреждении	с 01.09.2017-0,15; с 01.01.2018-0,20	устанавливается за все часы работы по должности	».
--	---	---	----

2.1.3. Таблицу 5 подпункта 2.4.10 дополнить пунктами 15,16,17 следующего содержания:

« 15. Руководство центром здоровьесбережения, являющимся структурным подразделением дошкольного образовательного учреждения	0,1	устанавливается одному работнику, на которого возложено выполнение данной работы, за норму часов работы за ставку заработной платы	».
16. Руководство центром психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, являющимся структурным подразделением дошкольного образовательного учреждения	0,1	устанавливается одному работнику, на которого возложено выполнение данной работы, за норму часов работы за ставку заработной платы	
17. Работа в дошкольном образовательном учреждении (кроме заведующего, заместителя заведующего, руководителя структурного подразделения, воспитателя (включая старшего), педагога дополнительного образования)	с 01.01.2018-0,05	устанавливается за все часы работы по должности	

2.2. Таблицу 6 в подпункте 2.8.1 пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

### Тарифная сетка по оплате труда рабочих Учреждения

Разряд оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,023	1,054	1,074	1,1	1,125	1,151	1,177	1,202	1,228	1,253

».

3. В разделе 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления»:

3.1. В таблице 9 пункта 4.2:

3.1.1. Пункт 1 дополнить подпунктом 1.4 следующего содержания: «

1.4. Премии за качественное оказание услуг (выполнение работ)	в абсолютном размере	по результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в порядке, установленном пунктом 4.9 раздела 4 настоящего Положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
---	----------------------	--	---

».

3.1.2. Пункт 2 дополнить подпунктом 2.4 следующего содержания: «

2.4. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ)	в абсолютном размере	по результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в порядке, установленном пунктом 4.9 раздела 4 настоящего Положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
--	----------------------	--	---

».

3.2. Подпункт 4.4.5 пункта 4.4 дополнить абзацем 16 следующего содержания:

«По истечении одного календарного года с даты приема, выхода на работу до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, выплата за качество выполняемой работы устанавливается по результатам внеочередной оценки эффективности его деятельности и качества труда».

3.3. Раздел 4 дополнить пунктом 4.9 следующего содержания:

**«4.9. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ)**

4.9.1. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) осуществляются с целью поощрения работников по результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ), выплачиваются при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, на основании приказов департамента образования, в соответствии с которым издаются приказы Учреждения.

4.9.2. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) выплачиваются в абсолютном размере, установленном приказами департамента образования.

4.9.3. Размер премиальной выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) снижается работнику при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30 %;
- при наличии выговора – на 50 %».

4. В пункте 5.3 раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда заведующего, заместителя заведующего»:

4.1. В пункте 1 таблицы 11 подпункта 5.3.1 слова «в пределах максимального объема средств, направляемого на стимулирование руководителя образовательного учреждения,» исключить.

4.2. Дополнить таблицу 11 пунктом 5 следующего содержания:

«

5. Премииальные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ)	в абсолютном размере	по результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ), в порядке, установленном пунктом 4.9 раздела 4 настоящего Положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
---	----------------------	---	---

».

4.3. Абзац 1 подпункта 5.3.2 изложить в следующей редакции:

«5.3.2. Максимальный объем средств, направляемый на стимулирование заведующего Учреждения (на выплату за качество выполняемой работы), устанавливается в процентном отношении от суммы средств, направляемых в Учреждении на выплаты работникам за качество выполняемой работы, за высокие результаты работы, на выплату за интенсивность работы воспитателям (включая старшего), музыкальным руководителям, инструкторам по физической культуре, реализующим основную образовательную программу дошкольного образования (далее - фонд стимулирующих выплат), в зависимости от штатной численности Учреждения по соответствующей деятельности (по основной или по иным видам деятельности в зависимости от источника финансового обеспечения):».

4.4. Подпункт 5.3.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.3. Выплата за интенсивность работы заведующему Учреждения

Выплата за интенсивность работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда, производится ежемесячно.

Выплата за интенсивность работы заведующему устанавливается в размере до 85% от должностного оклада исходя из следующих показателей:

5.3.3.1. Наличие отдельно стоящих зданий (не соединенных переходами), в которых осуществляется образовательный процесс, в зависимости от их количества:

- при наличии двух отдельно стоящих зданий - 15%;
- при наличии трех и более отдельно стоящих зданий - 20%;

5.3.3.2. При превышении объемных показателей деятельности, утвержденных для 1-й группы по масштабу управления руководителей, в зависимости от уровня превышения:

- в 1,5 - 1,9 раза - 5%;
- в 2 - 2,4 раза - 10%;
- в 2,5 - 2,9 раза - 15%;
- в 3 - 3,4 раза - 20%;
- в 3,5 - 3,9 раза - 25%;
- в 4 раза и более - 30%».

4.5. Подпункт 5.3.4.2 изложить в следующей редакции:

«5.3.4.2. Выплата за качество выполняемой работы заведующему Учреждения устанавливается исходя из максимального объема средств, направляемого на стимулирование руководителя образовательного учреждения, определенного в порядке, установленном подпунктом 5.3.2. раздела 5

настоящего Положения.

Максимальный объем средств, направляемый на выплату за качество выполняемой работы заведующему Учреждения, формируется отдельно за счет средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на заработную плату за счет субсидий из бюджета города, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности».

4.6. В абзаце 4 подпункта 5.3.4.3 слова «пунктом 5.3.4.2» заменить словами «подпунктом 5.3.2».

4.7. Подпункт 5.3.4.4 изложить в следующей редакции:

«5.3.4.4. Выплата за качество выполняемой работы заведующему Учреждения, вновь назначенному на должность, заведующему Учреждения, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда руководителей устанавливается в размере 0,6 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы руководителю образовательного учреждения, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

В случае назначения заведующего Учреждения в порядке перевода руководителя другого муниципального образовательного учреждения, подведомственного департаменту образования, выплата за качество выполняемой работы заведующему на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда заведующего устанавливается в размере 0,85 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы заведующему Учреждения, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

Заведующему Учреждения, в котором образовательный процесс не осуществлялся более трех месяцев в оцениваемом периоде, выплата за качество выполняемой работы устанавливается до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда заведующего в размере 0,6 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы заведующего, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

Очередной оценкой эффективности деятельности и качества труда для указанных руководителей учреждений является первая оценка эффективности деятельности и качества труда, проводимая по истечении не менее четырех месяцев их работы в оцениваемом периоде.

При проведении оценки эффективности деятельности и качества труда заведующего Учреждения по решению комиссии из расчета исключаются:

- показатели, в достижении фактических значений которых заведующий Учреждения не принимал участие;
- показатели, данные по которым отсутствуют по объективным причинам».

5. Абзац 1 пункта 6.5 раздела 6 «Порядок и условия осуществления иных

выплат» после слов «находящихся в отпуске по уходу за ребенком» дополнить словами «(кроме работающих на условиях неполного рабочего времени)».

6. Дополнить Положение разделом 8 следующего содержания:

**«Раздел 8. Прочие условия**

До 01.07.2018 размер основного оклада, тарифной ставки для исчисления единовременного вознаграждения работникам Учреждения при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые, выплачиваемого на основании подпунктов 1, 3 пункта 10 приложения к решению Думы города от 24.12.2014 № 639-ВДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута», рассчитывается исходя из произведения размера базового оклада и базового коэффициента, тарифного коэффициента, действующих по состоянию на 30.08.2017».

7. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2017г., за исключением пункта 1, подпунктов 2.1.1, 2.2, 3.1.1, 3.1.2, 3.3, 4.2, которые распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2018г.

Прошито и пронумеровано  
Всего страниц \_\_\_\_\_ листов  
Заведующий МБДОУ № 44 «Сибирячок»  
Е.В. Ширяева \_\_\_\_\_  
«Сибирь» Подпись \_\_\_\_\_

