

Одобрены
на общем собрании работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада
№ 44 «Сибирячок»

«13» 05 2025 года

ИЗМЕНЕНИЯ № 4
в Коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 44 «Сибирячок»

Регистрационный номер 51/22 от 28.06.2022

город Сургут
2025 год

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 44 «Сибирячок» (далее – Учреждение), в лице исполняющего обязанности заведующего Учреждения Усольцевой Галины Александровны, действующей на основании устава Учреждения, и работники Учреждения, в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Учреждения – Павленко Любови Владимировны, договорились на основании протокола общего собрания работников Учреждения № 8 от «13» 05 2025 года внести в коллективный договор Учреждения (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1. По тексту коллективного договора слова «специалист по охране труда» в соответствующем падеже заменить словами «ведущий специалист по охране труда» в соответствующем падеже, слова «старший специалист по закупкам» в соответствующем падеже заменить словами «специалист по закупкам» в соответствующем падеже.

2. В пункте 1.4 раздела 1 «Общие положения» Коллективного договора:

2.1. Слова «от 14.05.2015 № 466» заменить словами «от 03.04.2024 № 415».

2.2. Слова «на 2022-2024» заменить словами «на 2025-2027».

3. В подпункте 4.3.19 пункта 4.3 раздела 4 «Охрана труда» слова «Фонда социального страхования Российской Федерации» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4. Пункт 6.4 раздела 6 «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости» изложить в следующей редакции:

«6.4. При сокращении численности или штата работников, преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы в Учреждении трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;
- гражданам, в случаях, установленных Федеральным законом от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

- одиноким матерям военнослужащих - граждан, проходящих военную службу по призыву;

- гражданам, указанным в пунктах 1 и 2 части первой статьи 13 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»;

- гражданам, указанным в части первой статьи 2 Федерального закона от 10.01.2002 № 2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне».

5. Третий абзац пункта 8.3 изложить в следующей редакции:

«- представляют интересующую друг друга достоверную информацию, необходимую для осуществления контроля над выполнением условий Коллективного договора, а также внесения в него необходимых изменений и дополнений, не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса;»

6. В разделе 2 «Прием и увольнение работников Учреждения» Правил внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору (далее – ПВТР):

6.1. В абзаце пятом подпункта 2.6.1 пункта 2.6 слово «утвержденного» заменить словом «утвержденным».

6.2. В пункте 2.7:

6.2.1. Пункт 2.7.7 изложить в следующей редакции:

«2.7.7. Не допускается (за исключением случая ликвидации Учреждения) увольнение работника по инициативе работодателя в период его временной нетрудоспособности, в период пребывания в отпуске, а также в период приостановления трудового договора в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ (за исключением случая истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью 1 и абзацами 3, 5, 9-11 части 2 ст. 59 ТК РФ).

6.2.2. Подпункт 2.7.10 изложить в следующей редакции:

«2.7.10. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п. п. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ):

- с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет;
- с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери;

- с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях;

- с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий».

6.2.3. Подпункт 2.7.12 изложить в следующей редакции:

«2.7.12. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы

Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

7. В подпункте 3.2.21 пункта 3.2 раздела 3 «Основные права, обязанности и ответственность работодателя» ПВТР слова «на обязательное пенсионное страхование» исключить.

8. В разделе 5 «Рабочее время и его использование» ПВТР:

8.1. Часть 1) подпункта 5.2.1 пункта 5.2. ПВТР изложить в следующей редакции:

«1) Для заведующего установлен следующий режим работы:

- время начала работы – 08 часов 00 минут,
- время окончания работы – 16 часов 12 минут,
- перерыв для отдыха и питания – с 12 часов 00 минут до 13 часов 00 минут.».

8.2. Часть 4) подпункта 5.2.1 пункта 5.2. ПВТР изложить в следующей редакции:

«4) Режим рабочего времени педагога-психолога:

- время начала работы – 08 часов 00 минут,
- время окончания работы – 15 часов 42 минут,
- перерыв для отдыха и питания – с 12 часов 00 минут до 12 часов 30 минут.».

8.3. В абзаце шестом пункта 5.8 слово «государственному» заменить словом «обязательному».

8.4. Абзац шестой пункта 5.11 изложить в следующей редакции:

«Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

8.5. Абзац третий пункта 5.12 изложить в следующей редакции:

«Гарантии, предусмотренные абзацем вторым настоящего пункта, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми

актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

9. В разделе 6 «Время отдыха» ПВТР:

9.1. В абзаце втором пункта 6.11 раздела 6 «Время отдыха» ПВТР слова «общий и непрерывный» исключить.

9.2. Третий абзац подпункта 6.9.2 пункта 6.9 изложить в следующей редакции:

«- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии РФ, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, - до 14 календарных дней в году;».

9.3. Дополнить подпункт 6.9.2 пункта 6.9 предпоследним абзацем в следующей редакции:

«- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащим, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии РФ, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, - до 35 календарных дней в году;».

10. Приложение 3 к Коллективному договору изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям.

11. Приложение 4 к Коллективному договору изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящим изменениям.

12. Приложение 6 к Коллективному договору изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящим изменениям.

13. Продлить срок действия Коллективного договора по 31.12.2025.

От работодателя:

И. о. заведующего

МБДОУ № 44 «Сибирячок»


(подпись) Г.А. Усолицева
« 13 » _____ 2025 г.
М.П.

От работников:

Председатель

первичной профсоюзной организации

МБДОУ № 44 «Сибирячок»


(подпись) П.В. Павленко
« 13 » _____ 2025 г.
М.П.

Приложение 1 к изменениям № 4
в Коллективный договор
МБДОУ № 44 «Сибирячок»

«Приложение 3»
к Коллективному договору
МБДОУ № 44 «Сибирячок»

Перечень
должностей (профессий) работников Учреждения и периодичность
прохождения ими обязательных медицинских осмотров

№ п/п	Наименование должности	Периодичность прохождения медосмотра
1. Руководитель		
1.1.	Заведующий	1 раз в год
2. Заместители руководителя		
2.1.	Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	1 раз в год
2.2.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе	1 раз в год
3. Руководители структурных подразделений		
3.1.	Шеф-повар	1 раз в год
4. Педагогические работники		
4.1.	Воспитатель	1 раз в год
4.2.	Педагог-психолог	1 раз в год
4.3.	Учитель	1 раз в год
4.4.	Учитель-логопед	1 раз в год
4.5.	Учитель-дефектолог	1 раз в год
4.6.	Педагог дополнительного образования	1 раз в год
5. Специалисты, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью		
5.1.	Ведущий специалист по охране труда	1 раз в год
5.2.	Специалист по кадрам	1 раз в год
5.3.	Специалист по закупкам	1 раз в год
5.4.	Инструктор по гигиеническому воспитанию	1 раз в год
5.5.	Администратор	1 раз в год
5.6.	Администратор баз данных	1 раз в год
6. Служащие		
6.1.	Младший воспитатель	1 раз в год
6.2.	Делопроизводитель	1 раз в год
7. Рабочие		
7.1.	Уборщик территорий	1 раз в год
7.2.	Швея	1 раз в год

7.3.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1 раз в год
7.4.	Уборщик служебных помещений	1 раз в год
7.5.	Кастелянша	1 раз в год
7.6.	Кладовщик	1 раз в год
7.7.	Повар детского питания	1 раз в год
7.8.	Помощник повара	1 раз в год
7.9.	Мойщик посуды	1 раз в год
7.10.	Грузчик	1 раз в год

»

Приложение 2 к изменениям № 4
в Коллективный договор
МБДОУ № 44 «Сибирячок»

«Приложение 4
к Коллективному договору
МБДОУ № 44 «Сибирячок»

НОРМЫ
бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам Учреждения

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1	Заместитель заведующего по административно- хозяйственной работе	Одежда специальная защитная	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п. 18 приложения к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 766н
		Средства защиты рук	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар.	
2	Младший воспитатель	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) и общих производственных загрязнений	1 шт.	п. 3677 (приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н)
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
3	Инструктор по гигиеническому воспитанию	Одежда специальная защитная	Халат хлопчатобумажный	2 шт.	п. 18 приложения к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 766н
		Средства защиты головы	Колпак (косынка) хлопчатобумажный	2 шт.	
		Средства защиты рук	Полотенце	2 шт.	
4	Кладовщик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	п. 1511 (приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н)
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	

		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
5	Грузчик	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	п. 987 (приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н)
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) и общих производственных загрязнений	1 шт.	
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов, проколов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
6	Швея	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) и общих производственных загрязнений	1 шт.	п. 5145 (приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н)
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 шт.	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
7	Кастелянша	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	п. 1491 (приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н)
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
8	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) и общих производственных загрязнений	1 шт.	п. 4031 (приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н)
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
9	Шеф-повар, повар детского питания, помощник повара	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) и общих	1 шт.	п. 3594 (приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021

			производственных загрязнений		№ 767н)
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
10	Мойщик посуды	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) и общих производственных загрязнений	1 шт.	п. 2494 (приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н)
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ, механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
11	Уборщик служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) и общих производственных загрязнений	1 шт.	п. 4932 (приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н)
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара	
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	
12	Уборщик территорий	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.	п. 4933 (приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н)
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) и общих производственных загрязнений	1 шт.	
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года	
			Костюм/комплект (в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукombineзон, жилет) специальные для защиты от пониженных температур и ветра	1 шт. на 1,5 года **	п. 4.7 (приложения № 2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н)
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара	п. 4933 (приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021

					№ 767н)
			Ботинки, полусапоги или сапоги специальные для защиты от пониженных температур	1 пара*	п. 4.7 (приложения № 2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н)
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар	п. 4933 (приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н)
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар	п. 4933 (приложения № 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н)
			Перчатки для защиты от пониженных температур	4 пары	п. 4.7 (приложения 2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н)
			Рукавицы меховые для защиты от пониженных температур	1 пара на 2 года*	п. 4.7 (приложения 2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н)
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.	п. 4933 (приложения 1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н)
			Головной убор для защиты от пониженных температур (шапка-ушанка, шапка-шлем)	1 шт.*	п. 4.10. Приложения 2 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 № 767н

Нормы бесплатно выдаваемых средств индивидуальной защиты работникам разработаны в соответствии ст. 221 ТК РФ, приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

Нормативные сроки эксплуатации СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам, указанного в личной карточке учета выдачи СИЗ или в карточке выдачи дежурных СИЗ. Нормативные сроки эксплуатации СИЗ не могут превышать сроков, указанных в Нормах.

*Сроки нормативной эксплуатации СИЗ для защиты от пониженных температур, ветра установлены с учетом климатических поясов, согласно приложению 4 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 №766н. СИЗ, предназначенные для использования на открытом воздухе для защиты от пониженных температур, обусловленных ежегодными сезонными изменениями температуры, выдаются работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием сдаются казначейству для хранения до следующего сезона.

**Расчет продолжительности нормативного срока эксплуатации исчисляется с момента выдачи специальной одежды работнику и может не включать время хранения специальной одежды, отпуска работника и период временной нетрудоспособности работника, но не должен превышать 2,5 года.

Приложение 3 к изменениям № 4
в Коллективный договор
МБДОУ № 44 «Сибирячок»

«Приложение 6
к Коллективному договору
МБДОУ № 44 «Сибирячок»

Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
1. Учитель, преподаватель	Учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
2. Старший воспитатель, воспитатель	Воспитатель, старший воспитатель
3. Руководитель физического воспитания	Учитель (при выполнении учебной преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «руководитель физического воспитания»)
4. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, по основам безопасности и защиты Родины); старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
5. Мастер производственного обучения	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы по должности «мастер производственного обучения»); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «мастер производственного обучения»)
6. Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля

	кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «учитель-логопед», «учитель-дефектолог»)
7. Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Музыкальный руководитель; концертмейстер
8. Преподаватель образовательной организации дополнительного образования (детских школ искусств по видам искусств), концертмейстер	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер (при совпадении профиля работы); старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
9. Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
10. Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре)	Инструктор по физической культуре; старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
11. Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности и защиты Родины)	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины
12. Учитель трудового обучения (технологии), учитель труда (технологии)	Инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
13. Инструктор по физической культуре	Учитель физической культуры (в дошкольном учреждении, в дошкольном отделении общеобразовательного учреждения), старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «инструктор по физической культуре»)
14. Музыкальный руководитель	Учитель музыки (в дошкольном учреждении, в дошкольном отделении общеобразовательного учреждения); старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по должности «музыкальный руководитель»)

15. Преподаватель музыкальных дисциплин профессиональной образовательной организации	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств при совпадении профиля деятельности); старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); музыкальный руководитель, концертмейстер
--	---